

PRO-PLANTEURS

Professionnalisation des producteurs et productrices & leurs organisations pour une cacaoculture durable

APPROCHE DE LA PROFESSIONNALISATION

Comment nous transformons nos sociétés coopératives ?

Introduction

PRO-PLANTEURS est une initiative du Conseil du Café-Cacao (CCC), du gouvernement allemand (le Ministère Fédéral de l'Alimentation et de l'Agriculture (BMEL) et le Ministère Fédéral de la Coopération Economique et du Développement (BMZ)), et de l'Initiative Allemande pour le Cacao Durable (GISCO).

Le projet a pour objectif d'améliorer les conditions de vie des familles productrices de cacao par une augmentation des revenus vers un « revenu décent » et par une amélioration de leur situation nutritionnelle, tout en contribuant à la conservation des ressources naturelles. Les activités mettent un focus sur les femmes.

La porte d'entrée du projet PRO-PLANTEURS dans les zones d'intervention est constituée par les sociétés coopératives. Ainsi, pour PRO-PLANTEURS, une société coopérative professionnelle doit avoir les caractéristiques suivantes : (1) une bonne gouvernance, (2) un accès au financement, (3) une bonne gestion, (4) la mise en œuvre d'activités de durabilité, (5) une production de cacao en quantité et en qualité, et (6) une offre de services adaptés aux membres et à la communauté.

Afin d'y parvenir, toutes les sociétés coopératives encadrées dans le projet PRO-PLANTEURS participent à un programme de formation de base et à un suivi-coaching de 12 à 18 mois. Les formations de base sont ensuite complétées par des « activités à la demande ». Ces formations, sensibilisations ou ateliers complémentaires ciblent les besoins spécifiques exprimés par des groupes de sociétés coopératives ou répondent à des problématiques pertinentes identifiées. Le suivi-coaching des sociétés coopératives, réalisé par les coaches et les conseillers techniques du projet, permet d'appliquer efficacement le contenu des formations tout en tenant compte des besoins spécifiques de chacune d'elles.

Notre Approche

L'approche de professionnalisation des sociétés coopératives vise à transformer celles-ci en véritables petites et moyennes entreprises performantes, capables de rendre des services significatifs à leurs membres.

La stratégie de professionnalisation du projet PRO-PLANTEURS est unique et innovante dans la mesure où elle combine des activités de professionnalisation de base et des activités à la demande à travers des formations, des sensibilisations, du suivi-coaching, des ateliers régionaux, des ateliers nationaux et une plateforme digitale.

Cette stratégie se présente comme suit :



Nos activités

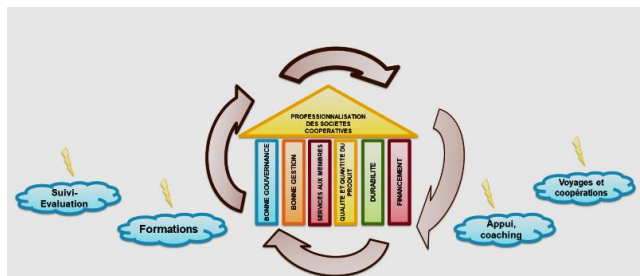
La professionnalisation de base est un accompagnement réalisé de facto avec toutes les sociétés coopératives sélectionnées. Elle s'articule autour des activités suivantes :

- Réaliser un diagnostic initial des sociétés coopératives afin de déceler les points d'amélioration et de capitaliser sur leurs atouts existants



- Proposer et mettre en œuvre un plan de renforcement des capacités des sociétés coopératives qui prenne en compte les points à améliorer et de l'exploitation de leurs atouts ;
- Proposer avec les dirigeants des sociétés coopératives une carte de transformation sur 5 ans pour chaque coopérative et faire le suivi des activités qui y ont été identifiées ;
- Elaborer et diffuser des modules de formation sur la professionnalisation des sociétés coopératives, et ce, pendant des sessions de formation pour les différents bénéficiaires sous forme d'atelier, de conférences, voyage d'études, visioconférence, etc... ;
- Tenir des conférences sur des thématiques indispensables à la professionnalisation avec les structures de microfinance, l'Inspection du travail, la Direction des impôts, la CNPS, le Foncier rural, le Code Forestier et la Propriété de l'arbres et autres.
- Réaliser le suivi accompagnement des dirigeants et responsables des sociétés coopératives dans le processus de professionnalisation de leur société coopérative ;
- Faire une initiation des comptables des sociétés coopératives sur des logiciels modernes de comptabilité ;
- Réaliser une évaluation finale des sociétés coopératives afin de mesurer leur progrès.

Ces différentes activités sont mises en œuvre suivant les 6 éléments caractéristiques d'une société coopérative professionnelle développés par le projet. Comme tableau de bord, ces éléments caractéristiques guident les sociétés coopératives sur le sentier conduisant à leur professionnalisation.



Les activités à la demande quant à elles consistent à renforcer les capacités des sociétés coopératives sur des aspects non pris en compte par les activités de base. Elles peuvent résulter de :

- Des demandes généralisées de plusieurs sociétés coopératives qui trouvent la thématique indispensable au développement de leurs activités ;
- La volonté de l'équipe du projet de renforcer les capacités des sociétés coopératives sur des thématiques émergentes.

Les activités à la demande sont tenues généralement sous forme d'ateliers régionaux et sur la Plateforme Digitale PRO-PLANTEURS qui est le principal canal de diffusion des thématiques émergentes. Cette plateforme mobilise en moyenne plus d'une centaine de participants par session de formation ou de sensibilisation en ligne. Elle est l'une des innovations du projet en termes d'accompagnement et de renforcement des capacités des sociétés coopératives et des acteurs de la chaîne de valeur cacao.

Le suivi-coaching est réalisé par le biais des coaches affectés aux sociétés coopératives afin de leur assurer l'accompagnement technique nécessaire dans la mise en œuvre des plans d'action issus du diagnostic initial et des plans de développement individualisés. Le suivi-coaching est également réalisé par les Conseillers Techniques du projet, qui en font l'objet de plusieurs missions de suivi, ainsi que par le biais de conseils à distance.

Nos réalisations

Pour le renforcement des capacités de professionnalisation des sociétés coopératives, 10 thématiques consignées dans le tableau ci-dessous ont été développées par le prestataire Mont Horeb et diffusées à 83 dirigeants et responsables de ces 12 organisations (notamment PCA/PCG, Directeur, Trésorier, Secrétaire Général, PCS, ADG) dans les délégations régionales du Conseil du Café-Cacao de Divo et Yamoussoukro.

N°	Thèmes	Nombre de dirigeants formés
Thème 1	Gouvernance, Fonctionnement et Importance des organes	82 sur 84
Thème 2	Economie Coopérative et Filière	82 sur 84
Thème 3	Planification Stratégique et Opérationnelle	83 sur 84
Thème 4	Services aux Membres et Services d'Affaires	82 sur 84
Thème 5	Economie Familiale	83 sur 84
Thème 6	Gestion Coopérative	83 sur 84
Thème 7	Education et Gestion Financière	83 sur 84
Thème 8	Les Piliers de la Durabilité et Pratiques de Résilience	82 sur 84
Thème 9	Digitalisation et Bancarisation	83 sur 84
Thème 10	Gestion de Conflits dans une Organisation	82 sur 84

Thématiques abordées au cours des sessions de formations

Au cours du processus d'accompagnement, des thématiques abordées sous forme de panels animés par des structures spécialisées (voir tableau ci-dessous)

Thèmes	Intitulé	Structures spécialisées
Thème 1	La réglementation des sociétés coopératives	DOPA
Thème 2	Inspection des sociétés coopératives	IGE MEMINADER
Thème 3	Foncier rural	AFOR
Thème 4	La réglementation forestière	Direction Générale de la Faune et des forêts
Thème 5	Fiscalité des sociétés coopératives	DGI
Thème 6	Couverture sociale des travailleurs des scoop	CNPS
Thème 7	ValueLinks 2.0	GIZ
Thème 8	Accès au financement	Advans, Baobab, UNACOOPEC-CI

Thématiques sous forme de panels animés par des structures spécialisées

Au compte des activités à la demande diffusées sur la Plateforme Digitale PRO-PLANTEURS les thématiques d'actualité suivantes ont été abordées :

Thématiques	Nbre de participants	Partenaires
Prise en main de MS Teams	15	PRO-PLANTEURS
Présentation d'une solution de paiement des soins hospitaliers	20	ELUCID
Fiscalité des sociétés coopératives (2)	50	- Consultante - DGI
Agroforesterie et la Propriété de l'arbre	300	Pro2GRN (GIZ)
Formation sur le RDUE	200	ProSICD (GIZ)
Formation sur la norme ARS 1000	180	Conseil du Café-Cacao
Financement Agricole	140	ProFinA (GIZ)
Mise en conformité avec le RDUE	120	Rainforest Alliance
Diligence Reasonnable sur les Droits Humains et de l'Environnement (DRDHE)	120	Fairtrade Africa
Méthode d'identification des besoins ou services essentiels et plan de services aux membres dans les sociétés coopératives	60	Mont Horeb
Coûts liés aux nouvelles réglementations	75	IDEF
Swollen Shoot	80	ICRAF

Thématiques animées sur la Plateforme Digitale PRO-PLANTEURS



Formation des dirigeants et responsables des sociétés coopératives à Yamoussoukro
Photo: © GIZ/ASSI Jean Elisée



Remise des certificats de formation par le Préfet de Divo
Photo: © GIZ/ASSI Jean Elisée



Séance de duplication des formations aux membres dans une section
Photo: © Cabinet Mont Horeb

Il faut noter en plus du renforcement des capacités des dirigeants et responsables des sociétés coopératives, ces différentes formations sont dupliquées aux membres des sociétés coopératives dans leurs différentes sections ; ce qui permet à l'ensemble des membres de mieux s'approprier la notion de coopérative et de comprendre leurs responsabilités et leurs droits au sein de ces structures.

Outre ces formations dupliquées aux membres dans les différentes sections, des formations et sensibilisations in situ sont également réalisées en faveur de ceux-ci.

Facteurs de succès

La professionnalisation des sociétés coopératives est une composante indispensable dans le processus de développement durable des sociétés coopératives. Tout au long de processus, nous pouvons noter les facteurs de succès suivants :

- Les visites d'échange entre les nouvelles sociétés coopératives et les anciennes bénéficiaires du projet
- Le suivi-coaching régulier in situ assuré par les coachs
- La duplication des formations dans les sections par les dirigeants ayant participé aux formations en salle
- L'organisation de panels animées par des structures spécialisées
- Les Plateformes Digitales (WhatsApp, Ms Team) servant de canal de diffusion, d'échanges, de discussion, de partage d'expériences, animées par le prestataire et l'équipe du projet.

Leçons apprises

- Le suivi-coaching permet un réel soutien aux sociétés coopératives dans le processus de leur professionnalisation
- Le rôle des coachs nécessite encore une clarification plus précise aux sociétés coopératives afin de leur permettre de le capitaliser davantage
- L'accès au financement demeure encore un obstacle au plein développement des sociétés coopératives malgré quelques améliorations dans ce domaine
- La fiscale des sociétés coopératives a connu une bonne clarification et implique la disponibilité de comptable qualifiée au sein des sociétés coopératives
- L'inclusion des femmes reste encore à améliorer dans les instances de décision et de direction des sociétés coopératives. Ainsi, la politique genre au sein des sociétés coopératives nécessite une réelle application
- Les producteurs et sociétés coopératives sont maillon les plus vulnérables de la chaîne de valeur cacao car le moindre choc exogène est susceptible de leur effondrement. Il importe de définir des politiques de résilience durables en leur faveur
- Les sessions de formations en présentiel sont des réelles possibilités de développer des réseaux entre les sociétés coopératives et leurs dirigeants
- La Plateforme Digitale RPO-PLANTEURS est un puissant outil de vulgarisation, de discussion, d'échanges et partage d'expériences qui nécessite une amélioration et une expansion pour un service plus accru aux producteurs et à leurs organisations car il a un coût efficient et touche un grand nombre de bénéficiaires.

Trouvez plus d'information sur nos activités sur la page suivante : <https://www.kakaoforum.de/startpage/our->

Publié par
Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Sièges de la société
Bonn et Eschborn, Allemagne
Projet PRO-PLANTEURS
GIZ Abidjan
01 BP 7172 Abidjan 01, Côte d'Ivoire
T +225 22 43 43 92 / 22 40 44 95
Fax +225 22 43 43 95
E giz-cote-ivoire@giz.de
I www.giz.de

Septembre 2024

Imprimé par
Pro-Planteurs, Abidjan
Designé par
Pro-Planteurs, Abidjan

Photo credits / Sources : GIZ/Pro-Planteurs

Responsable
Sonia LEHMANN, Abidjan
07 48 07 95 18
sonia.lehmann@giz.de

La GIZ est responsable du contenu de cette publication.

Au nom de



PRO-PLANTEURS est un projet commun de

